

项目支出绩效自评表

编制单位:

昆明市禄劝彝族苗族自治县人民检察院

公开范围:

社会公众、司法

项目名称		服装经费				实施单位		昆明市禄劝彝族苗族自治县人民检察院		
主管部门		昆明市人民检察院		年初预算数		全年预算数		分值	执行率	得分
项目资金 (万元)	年度资金总额		4.71		4.71		4.71	10.00	100.00	10.00
	其中:当年财政拨款		4.71		4.71		4.71	100.00		
	上年结转资金									
	其他资金									
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	本着实事求是、勤俭节约的原则,根据服装的相关管理规定,做好统计上报完成基础数据采集,做好服装库存和汰率不高于3%,及时上报服装采购计划,完成制标文件的准备工作,实行公开招租,控制服装公开招租采购率为100%,高质量,高效完成年度服装采购计划,服装采购计划采购合率达90%,重要服装控制服装价格,合理的制标采购成本,实际服装采购成本采购率不低于95%,实际服装采购价格与采购数据网上采购接近比率达到90%,做好服装制作,及时发放服装,配发制标及时件100%以上,服装的充装后在服装的存放,保证服装质量,保证人民检系统一致装,维护国家的法纪尊严。					已完成年度总体目标。				

项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
							10.00	88.00	
产出指标	数量指标	服装采购计划吻合率	>=	99	%	99	25.00	24.00	
产出指标	质量指标	服装面料构成	=	80%羊毛、15.5%涤纶、5.5%导电纤维、100%支/双经双府	%	100	25.00	25.00	
效益指标	经济效益指标	实际服装采购价格与高检院规定价格接近比率	>=	98	%	98	10.00	9.00	
效益指标	经济效益指标	库存汰率	<=	3	%	0	10.00	10.00	
效益指标	社会效益指标	控制服装公开招租方式采购率	=	100	%	100	10.00	10.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	干警对服装的满意度	>=	95	%	95	10.00	10.00	
其他需要说明的事项									
总分							总分值	总得分	自评等级
							100.00	88.00	优
备注: 1.其他资金:请在“其他需要说明的事项”栏内注明资金来源。 2.实际完成值:定性指标:根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且效果较差、未达成年度指标且效果较差三类,分别按100%-80%(含)、80%-60%(含)、60%-0%合理确定实际完成值。 3.分值:按照上级预算执行率得分、产出指标总分得分、效益指标总分得分、满意度指标总分得分。 4.自评等级:划分为优、100-90(含)分为优、90-80(含)分为良、80-60(含)分为中、60分以下为中,系统根据得分情况自动生成自评等级。 备注: 1.预算部门和预算单位信息按最新情况录入。 2.一级指标包含产出指标、数量指标、满意度指标,二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									

项目支出绩效自评表

公开14表
金额单位：万元

[illegible]

项目支出绩效自评表

编制单位：昆明市禄劝彝族苗族自治县人民检察院

会计科目：金库存款、往来

项目名称		人民警察加班补贴专项经费			实施单位		昆明市禄劝彝族苗族自治县人民检察院		
主管部门		昆明市人民检察院			全年执行数		分值	执行率	得分
项目资金 (万元)		年初预算数		全年预算数	5.11	5.11	5.11	10.00	100.00
	年度资金总额		5.11	5.11	5.11	5.11	100.00		10.00
	其中：当年财政拨款		5.11	5.11	5.11	5.11	100.00		
	上年结转资金								
	其他资金								
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	1. 积极适应司法体制改革给司法警察工作带来的新任务和新挑战，不断探索新形势下司法警察工作模式，按照《关于执行人民警察法定工作日之外加班补贴有关问题的通知》（人保函发【2019】9号），法警加班补贴标准和标准为110元/人/月。 2. 完善执勤值班制度，每日派往法庭上开庭值，保护被押解人员安全，维护被押解秩序，提高应急处置能力，维护好检察机关的办公办案安全和良好的工作秩序，确保年末各业务部门司法警察工作满意率达到98%以上。 3. 做好执勤安全保卫，强化规范化，提升司法警察队伍的战斗力。 4. 依据法定工作日之外加班补贴发放加班补贴，做到公平公正，不搞“普惠制”和“平均主义”，确保年末司法警察对加班补贴保障情况满意率达到98%以上。 5. 按照司法警察人员、等级、应发补贴金额等因素合理确定本单位法警加班补贴标准，强化预算管理，严守财经纪律，坚决用好用司法警察加班补贴经费，并确保经费全面、足额、及时兑现率达到100%。					已完成年度总体目标。			
项目支出绩效指标表									
绩效指标			年度指标值			实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
一级指标	二级指标	三级指标	指标性质	指标值	度量单位				
产出指标	数量指标	法警法定工作日之外加班补贴兑现视率	=	100	%	100	20.00	20.00	
		法警加班补贴兑现标准	<=	710	元/月	710	20.00	20.00	
产出指标	时效指标	法警法定工作日之外加班补贴兑现及时率	=	100	%	100	10.00	9.00	
		法警加班补贴政策的执行力	=	100	%	100	20.00	20.00	
效益指标	可持续发展指标	法警加班补贴政策的执行力	=	100	%	100	20.00	20.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	司法警察对加班补贴保障情况的满意率	>=	95	%	95	5.00	5.00	
满意度指标	服务对象满意度指标	案各部门对司法警察配合工作情况的满意率	>=	98	%	98	5.00	5.00	
其他需要说明的事项									
总分							总分值	总得分	自评等级
							100.00	98.00	优
备注：1.其他资金：请在“其他需要说明的事项”栏目中填写金额。 2. 实际完成值：定性指标，根据指标完成情况分为达成年度指标、部分达成年度指标且效果较差、未达成年度指标且效果较差三类，分别按100%-80%（含）、80%-60%（含）、60%-0%合理确定实际完成值。 3. 分值：原则上按照执行率10分，产出指标总分50分，效益指标总分30分，满意度指标总分10分。 4. 自评等级：划分为优、100-90（含）、分为良、80-60（含）、分为中、40-60（含）、分为差、40分以下，系统将根据得分情况自动生成自评等级。 5. 备注：1. 涉案部门和涉案信息填报系统完成工作。 2. 一级指标包含产出指标、效益指标、满意度指标，二级指标和三级指标根据项目实际情况设置。									